



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน (สำนักปลัดเทศบาล)

ที่

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้มีประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน มีคะแนน ๙๒.๔๗ คะแนน โดยมีระดับผลการประเมินในระดับ ผ่านดี นั้น

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุรียพร ทองพุล)

รองปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

(นายทองใส เทศนัย)

ปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

ทราบ/ดำเนินการ

(นายณรงค์ บุญมี)

นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำนำ

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดเป้าหมายว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยกำหนดว่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในปี พ.ศ.๒๕๘๐ ต้องอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีต่อไป

เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

ตุลาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน
ประเด็นการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ประบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ๑
๒. การให้บริการและระบบ e-service ๒
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของภาครัฐ ๓
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๔
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ๕
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ๖

แผนภูมิการวิเคราะห์มาตรการผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๗

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๘ - ๑๑

การติดตามและประเมินผล ๑๒

ภาคผนวก

- สำเนาประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช.
- รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

ประเด็นการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

หัวข้อ	ข้อความถาม	คะแนน
l๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๗.๘๐
l๒	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๙๘.๙๐
l๓	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐
l๔	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	๑๐๐.๐๐
l๕	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทนหรือไม่	๑๐๐.๐๐
l๖	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคตหรือไม่	๑๐๐.๐๐
E๑	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๖.๖๒
E๒	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๖๒
E๓	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๕๐
E๔	ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	๙๗.๖๙
E๑๑	การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๙๔.๓๕
E๑๒	วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๙๔.๗๔
E๑๕	หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีการโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๙๒.๐๗
O๑๑	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐.๐๐
O๑๒	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐.๐๐
O๑๓	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐.๐๐
O๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐.๐๐
	คิดเป็นร้อยละ	๙๘.๐๘

การวิเคราะห์ผลการประเมิน กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อยู่ในเกณฑ์ผ่านดี คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๘ จากการวิเคราะห์จากคะแนนตัวชี้วัดไม่ต้องปรับปรุง ทั้งนี้ จะต้องพัฒนาการดำเนินงานเพิ่มขึ้นในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาให้สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา (E๑๑) (E๑๒) และต้องปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น (E๑๕)

๒. การให้บริการและระบบ e-service

หัวข้อ	ข้อความ	ค่าคะแนน
1๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๗.๘๐
1๒	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๙๘.๙๐
1๓	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐
E๑	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๖.๖๒
E๒	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๖๒
E๓	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๕๐
E๕	หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	๙๕.๕๐
E๑๑	การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๙๔.๓๕
E๑๒	วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๙๔.๗๔
E๑๓	หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	๗๙.๕๒
E๑๔	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๘๘.๓๑
O๑๕	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๑๐๐.๐๐
O๑๖	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๑๐๐.๐๐
O๑๗	รายงานการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๑๐๐.๐๐
O๑๘	E-Service	๑๐๐.๐๐
O๓๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๐.๐๐
	คิดเป็นร้อยละ	๙๐.๐๓

การวิเคราะห์ผลการประเมิน การให้บริการและระบบ e-service

การให้บริการและระบบ e-service จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อยู่ในเกณฑ์ปาน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๓ จากการวิเคราะห์จากคะแนนตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงโดยด่วน ได้แก่ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (O๓๐) และการมีระบบหรือช่องทางให้บริการออนไลน์ (E๑๓) ตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุง คือ การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น (E๑๔)

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

หัวข้อ	ข้อความถาม	ค่าคะแนน
E๖	หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	๗๕.๙๑
E๗	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๘๗.๙๖
E๘	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติดต่อหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่	๙๔.๓๒
E๙	หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๙๒.๕๐
E๑๐	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับสินค้าหรือบริการหรือไม่	๙๘.๘๖
O๑	โครงสร้าง	๑๐๐.๐๐
O๒	ข้อมูลผู้บริการ	๑๐๐.๐๐
O๓	อำนาจหน้าที่	๑๐๐.๐๐
O๕	ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐.๐๐
O๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐.๐๐
O๗	ช่างประชาสัมพันธ์	๑๐๐.๐๐
O๘	Q&A	๑๐๐.๐๐
O๙	Social Network	๑๐๐.๐๐
O๑๐	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	๑๐๐.๐๐
	คิดเป็นร้อยละ	๙๖.๔๐

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อยู่ในเกณฑ์ผ่านดี คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๐ จากการวิเคราะห์จากคะแนนตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงเร่งด่วน คือ มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย (E๖) ตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุง คือ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน (E๗)

๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

หัวข้อ	ข้อความคำถาม	ค่าแนบ
1๑๙	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด	๘๙.๐๐
1๒๐	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยื่นทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	๘๔.๐๐
1๒๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๔.๕๐
1๒๒	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๘.๙๐
1๒๓	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	1๐๐.๐๐
1๒๔	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๙๖.๗๐
0๓๔	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	1๐๐.๐๐
0๓๕	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1๐๐.๐๐
คิดเป็นร้อยละ		๙๕.๓๙

การวิเคราะห์ผลการประเมิน กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อยู่ในเกณฑ์ผ่าน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๙ จากการวิเคราะห์จากคะแนนตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุง คือ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยื่นทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก (1๒๐) ตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาเพิ่มขึ้น คือ แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง (1๑๙) และการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว (E๒๔)

๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

หัวข้อ	ข้อความคำถาม	ค่าแนบ
1๗	ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๘๗.๙๐
1๘	ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	๘๓.๕๐
1๙	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ่มค่า มากน้อยเพียงใด	๙๗.๘๐
1๑๐	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	1๐๐.๐๐
1๑๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	1๐๐.๐๐

หัวข้อ	ข้อความคำถาม	ค่าคะแนน
๑๒	หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐
๐๑๑	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐.๐๐
๐๑๒	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐.๐๐
๐๑๓	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐.๐๐
๐๑๔	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐
๐๒๐	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐
๐๒๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	๑๐๐.๐๐
๐๒๒	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐.๐๐
	คิดเป็นร้อยละ	๙๗.๖๓

การวิเคราะห์ผลการประเมิน กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จากผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อยู่ในเกณฑ์ผ่านดี คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๓ จากการวิเคราะห์จากคะแนนตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุง คือ การเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการ งบประมาณ (๑๘) (๑๗)

๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

หัวข้อ	ข้อความคำถาม	ค่าคะแนน
๑๑๓	ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๙๐.๐๓
๑๑๔	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มาก น้อยเพียงใด	๘๖.๗๓
๑๑๕	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงานหรือการให้ ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๘๔.๕๓
๑๑๖	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐
๑๑๗	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐
๑๑๘	การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อ ประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐
๑๑๙	ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๗.๘๐
๐๑๓	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐
๐๑๔	การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐
๐๑๕	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐

หัวข้อ	ข้อความคำถาม	ค่าคะแนน
0๒๖	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐.๐๐
0๓๙	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐.๐๐
0๔๐	การขับเคลื่อนจริยธรรม	๐.๐๐
0๔๑	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐.๐๐
	คิดเป็นร้อยละ	๘๙.๙๔

การวิเคราะห์ผลการประเมิน กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล จากผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อยู่ในเกณฑ์ผ่าน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๙๔ จากการวิเคราะห์จากคะแนนตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน คือ การขับเคลื่อนจริยธรรม (0๔๐) ตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุง คือ การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงานหรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม (1๑๕) การประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม (1๑๔)

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

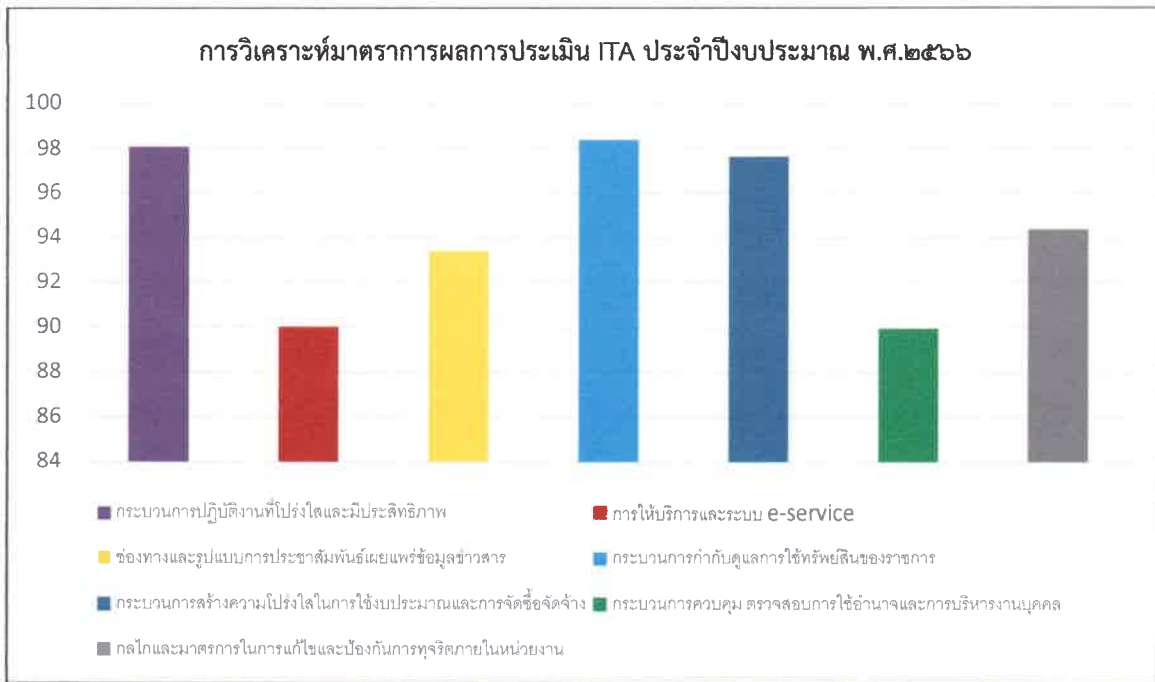
หัวข้อ	ข้อความคำถาม	ค่าคะแนน
1๒๕	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐
1๒๖	มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	๙๘.๙๐
1๒๘	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๙๗.๘๐
1๒๙	หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือ ร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐
1๓๐	หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐
E๑๐	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกร้อง รับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	๙๘.๘๖
E๑๕	หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๙๒.๐๗
0๒๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐
0๒๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐
0๒๙	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐
0๓๑	ประกาศเจตนาธรรมเนียมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
0๓๒	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๐.๐๐
0๓๓	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑๐๐.๐๐
0๓๔	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐.๐๐

หัวข้อ	ข้อความ	ค่าน้ำหนัก
O๓๕	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐
O๓๖	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
O๓๗	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐.๐๐
O๓๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐.๐๐
O๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐
O๔๓	การดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐
คิดเป็นร้อยละ		๙๔.๓๘

การวิเคราะห์ผลการประเมิน กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อยู่ในเกณฑ์ผ่าน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๓๘ จากการวิเคราะห์จากคะแนนตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน คือ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (O๓๖) ตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุง คือ การปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น (E๑๕)

แผนภูมิการวิเคราะห์มาตรการผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



**การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

๒. การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นำไปสู่การปฏิบัติหรือกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดีขึ้น ดังนี้

ประเด็นที่ต้องยกระดับผลการประเมินฯ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ วิธีนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ				
๑.๑ พัฒนาการปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา ให้สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่าน	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน/คู่มือการให้บริการประชาชน	๑. สํารวจคู่มือการปฏิบัติงานของทุกส่วนราชการ ๒. ให้แต่ละส่วนราชการเลือกภารกิจการให้บริการและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน/คู่มือการบริหารประชาชน ๓. ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน และสื่อออนไลน์ต่างๆ ของทางเทศบาล	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ ม.ค.๖๗	สำนักปลัด ทุกส่วนราชการ
๑.๒ พัฒนาการปฏิบัติหรือให้บริการอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ	๑. จัดให้มีช่องทางให้บริการในรูปแบบออนไลน์	๑. จัดทำช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ เช่น Facebook , ระบบ E-Service	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ ม.ค.๖๗	สำนักปลัด
๑.๓ ปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒. บันทึกข้อมูลผ่านระบบ e-plannacc ๓. รายงานผลรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือนในระบบ และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ ม.ค.๖๗	สำนักปลัด

ประเด็นที่ต้องยกระดับผลการประเมินฯ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ วิธีนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. การให้บริการและระบบ E-Service				
๒.๑ เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม โดยให้บุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น	๑. การจัดประชุมประชาคม	๑. จัดประชุมประชาคมตำบล ๒. ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนทราบเพื่อเข้ามามีส่วนร่วม ๒. สรุปผลข้อมูลของผู้มีส่วนร่วมให้ครบทุกประเด็น เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ ๓. นำข้อมูลความต้องการของผู้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	สำนักปลัด
๒.๒ ระบบการให้บริการออนไลน์	๑. ปรับปรุงระบบ E-Service	๑. ปรับปรุง E-Service ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ๓. เชิญชวนให้ประชาชนให้มาใช้ระบบ E-Service เพื่อความสะดวกและรวดเร็ว	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	สำนักปลัด
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ				
๓.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และเข้าถึงง่าย	๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๑. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางเว็บไซต์ของเทศบาล และสื่อออนไลน์ต่างๆ ของทางเทศบาล เช่น Facebook เป็นต้น ๒. จัดทำเว็บไซต์ของเทศบาลให้มีข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	สำนักปลัด

ประเด็นที่ต้องยกระดับผลการประเมินฯ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ วิธีนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ				
๔.๑ แนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ รวมถึงการกำกับดูแลตรวจสอบทรัพย์สินอย่างสม่ำเสมอ	๑. คู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. แจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบและประชาสัมพันธ์ในเวปไซด์ ๓. ผู้รับผิดชอบรายงานการใช้ทรัพย์สินให้ผู้บริหารทราบ ๔. ผู้รับผิดชอบกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	สำนักปลัด
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง				
๕.๑ การเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ	๑. จัดทำแผนดำเนินงานงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๑. ให้ทุกส่วนราชการจัดทำแผนดำเนินงานงบประมาณรายจ่ายประจำปีในส่วนงานที่ตนเองรับผิดชอบ และส่งให้เจ้าหน้าที่ที่จัดทำแผนดำเนินงานของเทศบาล ๒. ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	สำนักปลัด ทุกส่วนราชการ

ประเด็นที่ต้องยกระดับผลการประเมินฯ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ วิธีนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล				
๖.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการ ปฏิบัติงาน ๒. แจกผลคะแนนการประเมินให้บุคลากร ทราบทุกครั้ง	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	งานการเจ้าหน้าที่
๖.๒ การขับเคลื่อนจริยธรรม	๑. ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่	๑. จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาการขับเคลื่อน จริยธรรม ๒. ดำเนินการขับเคลื่อนตามประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ๒. เปิดเผยแพร่เสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ให้สาธารณชน รับทราบ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	งานการเจ้าหน้าที่
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
๗.๑ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการจัดประชุมเพื่อถ่ายทอดตาม เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ๒. เปิดเผยข้อมูลที่แสดงถึงการดำเนิน กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	สำนักปลัด

๓. การติดตามและประเมินผล

- ๓.๑ ให้สำนักปลัดเป็นผู้รวบรวมข้อมูลพร้อมรายงานให้นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน ทราบทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน
- ๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลจรเข้สามพัน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ทั้งก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติงาน
- ๓.๒.๓ กรณีเกิดปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับทันที

ภาคผนวก

ส่งหนังสือปฏิบัติ

สำนักปลัดเทศบาล

กองคลัง

กองช่าง

กองสาธารณสุข

กองการศึกษา

ที่ สพ ๐๗๑๘/ว ๓๓๒๓๗



เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน
เลขที่ ๒๓๐๓
วันที่ ๕ ก.พ. ๖๖
ที่ว่าการอำเภออุทอง
ถนนมาลัยแมน สพ ๗๒๑๖๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสุพรรณบุรี

เรียน นายกเทศมนตรีทุกตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ สพ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๗๑๓๐ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดสุพรรณบุรีได้แจ้งว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว โดยผลการประเมินผลของจังหวัดสุพรรณบุรีร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี มีคะแนนเฉลี่ย ๘๘.๘๘ อยู่ในอันดับที่ ๕๔ ของประเทศ และจังหวัดขอส่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อำเภออุทอง ขอแจ้งรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสุพรรณบุรี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่อใช้ประกอบการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องและทบทวนผลการดำเนินงานเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินในปีต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน

เพื่อโปรดทราบ เพื่อโปรดพิจารณา

- อ. อุทองแจ้งรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

๕ ก.พ. ๖๖

๕ ก.พ. ๖๖

๕ ก.พ. ๖๖

ขอแสดงความนับถือ

นายกองค์

(โกวิท อนุรัตน์)

นายอำเภออุทอง

ที่ทำการปกครองอำเภอ

กลุ่มงานบริหารงานปกครองอำเภอ

สำนักงานอำเภอ

โทร. ๐-๓๕๕๕-๑๐๐๑ ต่อ ๑๐๒

(นายณรงค์ บุญมี)

นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน
๕ ก.พ. ๖๖

10.2



ที่ว่าการอำเภออุ้มผาง
 เลขที่ 4848
 วันที่ ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๖
 เวลา

ที่ สพ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๗๑๓๐

ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี
ถนนสุพรรณบุรี - ชัยนาท สพ ๗๒๐๐๐

๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสุพรรณบุรี

เรียน นายอำเภออุ้มผาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ ปช ๐๐๔๐(สพ)/๐๕๐๖ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว โดยผลการประเมินของจังหวัดสุพรรณบุรีรวมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี มีคะแนนเฉลี่ย ๘๘.๘๘ อยู่ในอันดับที่ ๕๔ ของประเทศ

จังหวัดสุพรรณบุรี จึงขอส่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้ประกอบการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง และทบทวนผลการดำเนินงานเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินในปีต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วย

เรียน นายอำเภออุ้มผาง

ขอแสดงความนับถือ

- เฝ้าไปรษณีย์

- อ.ส.น. ส่วนนครประ. เฝ้านครธรรมทศ

ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (นายปริญญา เขมะจิต)

สารวัตร (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

- พนักงานทวิ ๐๗๓. ในพื้นที่ทราบ

ที่พอ

๒๗ ส.ค. ๖๖

[Signature]
๒๘/๘/๖๖

- ร.ท.น

- ป.ร. ท.ก. ๐๗๓. ท.น.น

- ร.ท.น.น

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๓๕๕๓ ๕๑๐๖

มท. ๑๒๓๔๖

นายกองตรี

(โกวิท อุดมรัตน์)

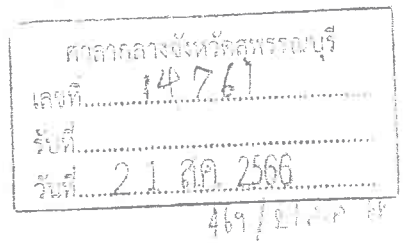
นายอำเภออุ้มผาง

[Signature]
๑๗ ส.ค. ๖๖

แจ้งท้าย

หนังสือจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ สพ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๓๑๗๐ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

๑. ท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี
๒. นายอำเภอ ทุกอำเภอ
๓. นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
๔. นายกเทศมนตรีเมืองสุพรรณบุรี
๕. นายกเทศมนตรีเมืองสองพี่น้อง



ที่ ปช ๐๐๔๐(สพ)/ ๐๕๖๖

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี
ถนนพระพันวษา ตำบลท่าพี่เลี้ยง
อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๐๐๐

๑๗/ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จังหวัดสุพรรณบุรี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบ ITAS โดยให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ นั้น

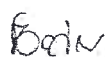
บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี จึงขอสรุปรายงานผลคะแนนในรายละเอียด ดังตารางต่อไปนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน	ผ่านการประเมิน		ไม่ผ่านการประเมิน		คะแนนเฉลี่ย	อันดับประเทศ
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
๒๕๖๕	๑๒๘	๘๘	๖๘.๗๕	๔๐	๓๑.๒๕	๘๖.๒๗	๕๓
๒๕๖๖	๑๒๘	๑๐๓	๘๐.๔๗	๒๕	๑๙.๕๓	๘๘.๘๘	๕๔
เพิ่มขึ้น/ลดลง	-	๑๕	๑๑.๗๒	-๑๕	-๑๑.๗๒	-	-

อนึ่ง สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรีได้รายงานการประกาศคะแนนผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทาง Line open chat : ita ๒๕๖๖ สุพรรณบุรีเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิติศักดิ์ วงษ์ศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี

กลุ่มงานป้องกันการทุจริต

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี

โทรศัพท์ ๐๓๕-๕๑๑๑๗๘-๙ ต่อ ๑๐๕

โทรสาร ๐๓๕-๕๑๑๑๗๗

“ซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้”

สำเนาฉบับ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 7

จังหวัดสุพรรณบุรี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	เมืองสุพรรณบุรี	92.76	-0.67	ผ่านดี
2	เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี	เมืองสุพรรณบุรี	90.85	-2.24	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองสองพี่น้อง	สองพี่น้อง	83.28	-7.51	ต้องปรับปรุง
4	เทศบาลตำบลคอนเจดีย์	คอนเจดีย์	87.88	-0.25	ผ่าน
5	เทศบาลตำบลสระกระโจม	คอนเจดีย์	88.95	+1.13	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลคำน้ำแซง	คำน้ำแซง	81.25	-5.43	ต้องปรับปรุง
7	เทศบาลตำบลเขาดิน	เดิมบางนางบวช	94.17	-0.35	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลเขาพระ	เดิมบางนางบวช	93.29	-2.74	ผ่านดี
9	เทศบาลตำบลเดิมบาง	เดิมบางนางบวช	88.12	-6.44	ผ่านดี
10	เทศบาลตำบลทุ่งคลี	เดิมบางนางบวช	94.13	-0.20	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลนางบวช	เดิมบางนางบวช	86.69	-5.98	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลบ่อกรู	เดิมบางนางบวช	79.48	+15.37	ต้องปรับปรุง
13	เทศบาลตำบลปากน้ำ	เดิมบางนางบวช	89.95	+15.68	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม	เดิมบางนางบวช	93.90	-2.17	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลโคกคราม	บางปลาม้า	90.44	-7.05	ผ่าน
16	เทศบาลตำบลคันศราราม	บางปลาม้า	94.78	+6.74	ผ่านดี
17	เทศบาลตำบลตะค่า	บางปลาม้า	93.55	+1.39	ผ่านดี
18	เทศบาลตำบลบางปลาม้า	บางปลาม้า	87.55	-3.47	ผ่าน
19	เทศบาลตำบลบ้านแหลม	บางปลาม้า	93.48	+4.01	ผ่านดี
20	เทศบาลตำบลบ้านแหลมพัฒนา	บางปลาม้า	77.82	+4.70	ต้องปรับปรุง
21	เทศบาลตำบลไม้กองดิน	บางปลาม้า	95.82	+3.40	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลท่าระหัด	เมืองสุพรรณบุรี	92.94	-1.15	ผ่าน
23	เทศบาลตำบลท่าเสด็จ	เมืองสุพรรณบุรี	85.61	-11.29	ผ่าน
24	เทศบาลตำบลบางกุ้ง	เมืองสุพรรณบุรี	93.87	+5.62	ผ่านดี
25	เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์	เมืองสุพรรณบุรี	94.20	-5.18	ผ่านดี
26	เทศบาลตำบลโพธิ์พระยา	เมืองสุพรรณบุรี	95.72	-2.41	ผ่านดี
27	เทศบาลตำบลรั้วใหญ่	เมืองสุพรรณบุรี	85.15	+13.81	ผ่าน
28	เทศบาลตำบลสวนแตง	เมืองสุพรรณบุรี	90.37	+3.15	ผ่านดี
29	เทศบาลตำบลห้วยวังทอง	เมืองสุพรรณบุรี	92.46	+4.00	ผ่าน
30	เทศบาลตำบลบ้านกร่าง	ศรีประจันต์	93.13	+0.74	ผ่าน
31	เทศบาลตำบลปลายนา	ศรีประจันต์	91.27	-4.14	ผ่าน
32	เทศบาลตำบลวังน้ำซับ	ศรีประจันต์	86.75	+0.46	ผ่าน
33	เทศบาลตำบลวังยาง	ศรีประจันต์	88.82	+15.72	ผ่าน
34	เทศบาลตำบลวังห้ว	ศรีประจันต์	64.39	-18.17	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
35	เทศบาลตำบลศรีประจันต์	ศรีประจันต์	96.15	+11.58	ผ่านดี
36	เทศบาลตำบลทุ่งกอก	สองพี่น้อง	69.69	-6.12	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
37	เทศบาลตำบลสามชุก	สามชุก	86.45	-5.99	ผ่าน
38	เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ	หนองหญ้าไซ	82.76	+22.47	ต้องปรับปรุง
39	เทศบาลตำบลกระเจียน	อู่ทอง	85.89	-4.17	ผ่าน
40	เทศบาลตำบลขุนพิด็จ	อู่ทอง	89.35	+1.90	ผ่าน

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
41	เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน	อุ้มหวง	92.47	-3.96	ผ่านดี
42	เทศบาลตำบลเจดีย์	อุ้มหวง	89.41	+0.01	ผ่าน
43	เทศบาลตำบลหัวอุ้มหวง	อุ้มหวง	91.91	+0.16	ผ่าน
44	เทศบาลตำบลบ้านช้าง	อุ้มหวง	87.85	-8.25	ผ่าน
45	เทศบาลตำบลบ้านคอน	อุ้มหวง	87.18	-5.09	ผ่าน
46	เทศบาลตำบลสระยายโสม	อุ้มหวง	88.66	-0.19	ผ่าน
47	เทศบาลตำบลอุ้มหวง	อุ้มหวง	90.92	-1.20	ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนเจดีย์	คอนเจดีย์	92.56	+5.91	ผ่านดี
49	องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลบก	คอนเจดีย์	85.19	+2.93	ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่รอด	คอนเจดีย์	89.20	+11.23	ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนตำบลสระกระโจม	คอนเจดีย์	94.18	+1.99	ผ่านดี
52	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย	คอนเจดีย์	90.42	+0.68	ผ่าน
53	องค์การบริหารส่วนตำบลค่านช้าง	ค่านช้าง	85.84	-6.82	ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมกระเสียว	ค่านช้าง	93.53	-4.27	ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลวังคัน	ค่านช้าง	83.05	-11.45	ต้องปรับปรุง
56	องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว	ค่านช้าง	93.78	-5.46	ผ่านดี
57	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะคำโนง	ค่านช้าง	91.82	-2.74	ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมิ้น	ค่านช้าง	85.25	-1.95	ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลองค์พระ	ค่านช้าง	93.96	+14.47	ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	เดิมบางนางบวช	72.14	-16.41	ต้องปรับปรุง
61	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง	เดิมบางนางบวช	89.52	-0.84	ผ่านดี
62	องค์การบริหารส่วนตำบลนางบวช	เดิมบางนางบวช	89.19	-2.98	ผ่านดี
63	องค์การบริหารส่วนตำบลปอกรู	เดิมบางนางบวช	79.53	+15.90	ต้องปรับปรุง
64	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสะแก	เดิมบางนางบวช	97.88	+39.87	ผ่านดี
65	องค์การบริหารส่วนตำบลยางนอน	เดิมบางนางบวช	80.42	-1.84	ต้องปรับปรุง
66	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา	เดิมบางนางบวช	93.72	+1.30	ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยนา	เดิมบางนางบวช	84.95	+5.02	ต้องปรับปรุง
68	องค์การบริหารส่วนตำบลกฤษณา	บางปลาม้า	92.38	-1.22	ผ่านดี
69	องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้ใหญ่	บางปลาม้า	93.99	+6.41	ผ่านดี
70	องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาม้า	บางปลาม้า	87.68	+20.91	ผ่าน
71	องค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่	บางปลาม้า	96.05	+16.77	ผ่านดี
72	องค์การบริหารส่วนตำบลไม้กองดิน	บางปลาม้า	85.90	+11.43	ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม	บางปลาม้า	96.52	+7.31	ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น	บางปลาม้า	84.29	-2.79	ต้องปรับปรุง
75	องค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว	บางปลาม้า	92.91	-2.30	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์	บางปลาม้า	84.68	+5.45	ต้องปรับปรุง
77	องค์การบริหารส่วนตำบลสลาลี	บางปลาม้า	93.21	-5.91	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลลองครักษ์	บางปลาม้า	86.82	+2.80	ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกโคเต่า	เมืองสุพรรณบุรี	96.21	+21.91	ผ่านดี
80	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนก้ายาน	เมืองสุพรรณบุรี	98.06	+13.74	ผ่านดี
81	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนตาล	เมืองสุพรรณบุรี	95.28	+8.53	ผ่านดี
82	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนโพธิ์ทอง	เมืองสุพรรณบุรี	91.40	-6.27	ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนมะสังข์	เมืองสุพรรณบุรี	75.23	-12.85	ต้องปรับปรุง
84	องค์การบริหารส่วนตำบลคลังชัน	เมืองสุพรรณบุรี	80.93	-7.60	ต้องปรับปรุง
85	องค์การบริหารส่วนตำบลทับศิเหล็ก	เมืองสุพรรณบุรี	88.36	+0.11	ผ่าน
86	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง	เมืองสุพรรณบุรี	91.49	+14.90	ผ่าน
87	องค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง	เมืองสุพรรณบุรี	66.92	+2.56	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
88	องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาขาว	เมืองสุพรรณบุรี	85.32	-1.70	ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี	เมืองสุพรรณบุรี	88.47	+0.50	ผ่าน

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย	เมืองสุพรรณบุรี	98.98	+6.39	ผ่านดี
91	องค์การบริหารส่วนตำบลสวนแตง	เมืองสุพรรณบุรี	96.50	-1.75	ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนปรี	ศรีประจันต์	94.31	+17.56	ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลบางงาม	ศรีประจันต์	94.34	+18.01	ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง	ศรีประจันต์	90.50	+2.99	ผ่าน
95	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีประจันต์	ศรีประจันต์	87.49	-6.05	ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมะนาว	สองพี่น้อง	98.89	+15.93	ผ่านดีเยี่ยม
97	องค์การบริหารส่วนตำบลคันดาล	สองพี่น้อง	88.61	+1.30	ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยคอก	สองพี่น้อง	96.19	-0.18	ผ่านดี
99	องค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์	สองพี่น้อง	84.83	+2.75	ต้องปรับปรุง
100	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อสุพรรณ	สองพี่น้อง	90.38	-0.46	ผ่าน
101	องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะเคียน	สองพี่น้อง	83.48	+1.21	ต้องปรับปรุง
102	องค์การบริหารส่วนตำบลบางคาเดร	สองพี่น้อง	90.60	+19.57	ผ่านดี
103	องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ	สองพี่น้อง	83.52	-8.43	ต้องปรับปรุง
104	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน	สองพี่น้อง	88.09	-0.13	ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม	สองพี่น้อง	93.07	+4.64	ผ่านดี
106	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง	สองพี่น้อง	78.89	+2.80	ต้องปรับปรุง
107	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ	สองพี่น้อง	94.97	+1.35	ผ่าน
108	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ	สองพี่น้อง	87.72	-7.18	ผ่านดี
109	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพธิ์	สองพี่น้อง	94.39	+7.04	ผ่านดี
110	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเสียว	สามชุก	92.36	+4.26	ผ่าน
111	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสระ	สามชุก	92.30	+2.51	ผ่าน
112	องค์การบริหารส่วนตำบลยานยาว	สามชุก	90.03	+15.88	ผ่าน
113	องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก	สามชุก	86.66	-2.68	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักนาก	สามชุก	92.89	+4.01	ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสะเดา	สามชุก	88.74	+2.22	ผ่าน
116	องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้จาม	หนองหญ้าไซ	87.13	-7.74	ผ่าน
117	องค์การบริหารส่วนตำบลทัพหลวง	หนองหญ้าไซ	81.69	+2.90	ต้องปรับปรุง
118	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม	หนองหญ้าไซ	94.03	+17.89	ผ่านดี
119	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์	หนองหญ้าไซ	90.15	+22.88	ผ่าน
120	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองราชวัตร	หนองหญ้าไซ	95.11	+17.06	ผ่าน
121	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ	หนองหญ้าไซ	86.79	+14.10	ผ่าน
122	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนคา	อุทอง	86.66	-9.41	ผ่าน
123	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนมะเกลือ	อุทอง	80.43	-11.66	ต้องปรับปรุง
124	องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาย	อุทอง	92.86	+3.68	ผ่าน
125	องค์การบริหารส่วนตำบลขี้เหล็ก	อุทอง	70.60	+4.43	ต้องปรับปรุง
126	องค์การบริหารส่วนตำบลสระพังลาน	อุทอง	74.43	+14.91	ต้องปรับปรุง
127	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไธ้	อุทอง	93.56	+5.73	ผ่าน

หมายเหตุ: ระดับผลการประเมิน อ้างอิงจาก ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (Rating Score) ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2566



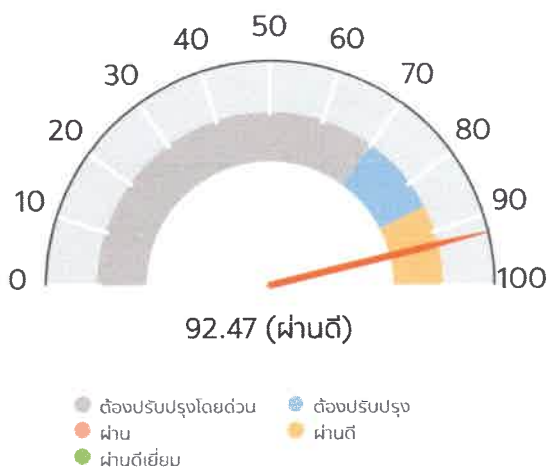


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

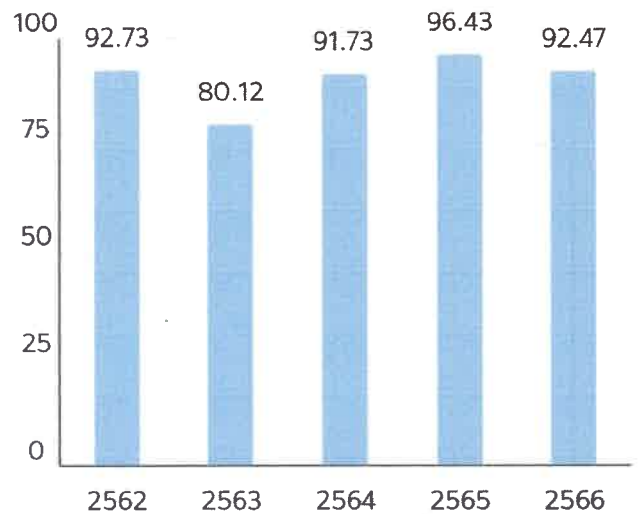
เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 1,039 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

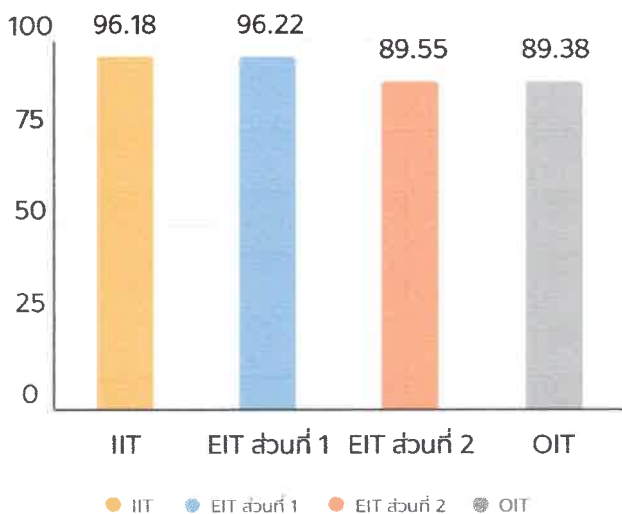
ผลการประเมินในภาพรวม



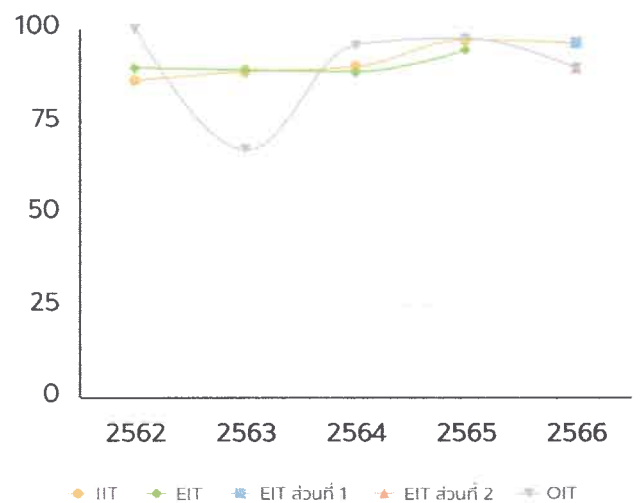
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

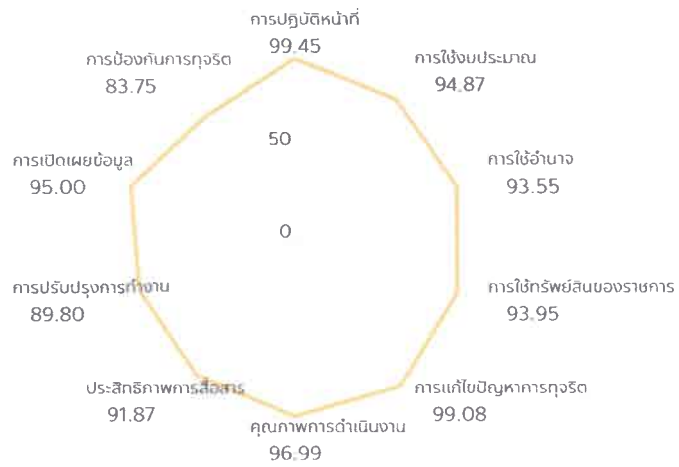


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566

ตัวชี้วัด ที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.45 /
2	การใช้งบประมาณ	94.87
3	การใช้อำนาจ	93.55
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	93.95
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.08
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.99
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.87
8	การปรับปรุงการทำงาน	89.80
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
10	การป้องกันการทุจริต	83.75

รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

IIT

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด **97.80**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	6.67%	93.33%	97.80

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด **98.90**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	3.33%	96.67%	98.90

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด **100.00**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ **100.00**

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่ **100.00**

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 87.90

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	36.67%	63.33%	87.90

ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด 83.50

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	50.00%	50.00%	83.50

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด 97.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	6.67%	93.33%	97.80

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					90.03
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	6.67%	0.00%	10.00%	83.33%	90.03
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					86.73
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	6.67%	0.00%	20.00%	73.33%	86.73
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					84.53
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	6.67%	0.00%	26.67%	66.67%	84.53
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						89.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	33.33%	66.67%	89.00	
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด						84.60
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	46.67%	53.33%	84.60	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						94.50
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	16.67%	83.33%	94.50	
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						98.90
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	96.67%	3.33%	0.00%	0.00%	98.90	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด						100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	

หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด 96.70

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	96.70

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด 98.90

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	3.33%	96.67%	98.90

ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด 97.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	6.67%	93.33%	97.80

หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 97.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	6.67%	93.33%	97.80

หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้
อย่างน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ อย่างน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง
อย่างน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง อย่างน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด						96.23
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	2.33%	0.00%	4.65%	93.02%	96.23	
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด						96.23
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	2.33%	0.00%	4.65%	93.02%	96.23	
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด						97.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	2.33%	0.00%	2.33%	95.35%	97.00	
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่						95.37
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี	มี	คะแนน		
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่		95.35%	4.65%	95.37		
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด						97.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	2.33%	0.00%	2.33%	95.35%	97.00	
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด						95.47
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	2.33%	0.00%	6.98%	90.70%	95.47	

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 97.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	2.33%	0.00%	2.33%	95.35%	97.00

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่ 97.72

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่	2.33%	97.67%	97.72

หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 97.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	2.33%	0.00%	2.33%	95.35%	97.00

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ 97.72

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	2.33%	97.67%	97.72

การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด 94.70

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	2.33%	0.00%	9.30%	88.37%	94.70

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด 95.47

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	2.33%	0.00%	6.98%	90.70%	95.47

หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ 95.40

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	4.65%	95.35%	95.40

หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด **94.70**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	2.33%	0.00%	9.30%	88.37%	94.70

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด **96.23**

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	2.33%	0.00%	4.65%	93.02%	96.23

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด					97.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	9.09%	90.91%	97.00
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด					97.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	9.09%	90.91%	97.00
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อนักที่ มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อนักที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี	มี		คะแนน
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่		100.00%	0.00%		100.00
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด					94.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	18.18%	81.82%	94.00
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด					75.91
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	9.09%	0.00%	45.45%	45.45%	75.91

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					78.91
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	9.09%	0.00%	36.36%	54.55%	78.91
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่					90.91
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี		มี	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่		9.09%		90.91%	90.91
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					88.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	36.36%	63.64%	88.00
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี		มี	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่		0.00%		100.00%	100.00
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					94.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	18.18%	81.82%	94.00
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					94.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	18.18%	81.82%	94.00
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่					63.64
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี		มี	คะแนน
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่		36.36%		63.64%	63.64

หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 81.91

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	9.09%	0.00%	27.27%	63.64%	81.91

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 87.91

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	9.09%	18.18%	72.73%	87.91

OIT

ข้อมูลพื้นฐาน

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
โครงสร้าง	100.00	จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างเมืองค์ประกอบด้วยข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน
ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างเมืองค์ประกอบด้วยข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน
อำนาจหน้าที่	100.00	จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างเมืองค์ประกอบด้วยข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน
แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	จากการตรวจสอบ URL ที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT และการอธิบาย เพื่อให้หน่วยงานยกระดับผลการประเมิน ITA ในเชิงปริมาณถัดไป ควรมีการระบุเลขหน้าเพื่อให้เกิดความชัดเจนมากยิ่งขึ้น
ข้อมูลการติดต่อ	100.00	จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างเมืองค์ประกอบด้วยข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00	จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างเมืองค์ประกอบด้วยข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน
ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างเมืองค์ประกอบด้วยข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน
Q&A	100.00	จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างเมืองค์ประกอบด้วยข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน
Social Network	100.00	จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างเมืองค์ประกอบด้วยข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน
นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	100.00	จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างเมืองค์ประกอบด้วยข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน

การส่งเสริมความโปร่งใส 75.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	0.00 ✓	ไม่พิจารณาให้คะแนน เนื่องจากขาดสรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม/ ผลจากการมีส่วนร่วม และการนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาดำเนินการ

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต 87.50

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่	100.00	จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างเมืองค้ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน
การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	0.00 ✓	ไม่พิจารณาให้คะแนน เนื่องจากไม่จัดเป็นกิจกรรมในลักษณะการประชุม สัมมนา
รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00	จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างเมืองค้ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00	จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างเมืองค้ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน
การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างเมืองค้ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างเมืองค้ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00	จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างเมืองค้ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน
รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างเมืองค้ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 80.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างเมืองค้ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
การขับเคลื่อนจริยธรรม	0.00 ✓	ไม่พิจารณาให้คะแนน เนื่องจากขาดหัวข้อการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม
การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน
การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
51 - 60 ปี	2	1	0
41 - 50 ปี	6	7	0
31 - 40 ปี	2	8	0
20 - 30 ปี	0	3	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	6	9	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	10	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	0	0	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 10 ปี	4	9	0
5 - 10 ปี	3	2	0
1 - 5 ปี	4	8	0
ต่ำกว่า 1 ปี	0	0	0
ความสุขในการทำงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มีความสุขมากที่สุด	4	5	0
มีความสุขมาก	6	14	0
มีความสุขน้อย	0	0	0
มีความสุขน้อยที่สุด	1	0	0
ท่านเป็นเจ้าของหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	2	6	0

ท่านเป็นเจ้าของที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ข้าราชการ/พนักงาน	4	9	0
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า	3	3	0
ผู้บริหาร	2	1	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	2	1	0
51 - 60 ปี	8	6	0
41 - 50 ปี	3	0	0
31 - 40 ปี	4	3	0
20 - 30 ปี	5	9	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	2	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	1	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	7	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	3	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	9	4	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	7	6	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	5	1	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	2	0	0
บุคคลทั่วไป	15	20	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	6	10	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	0	2	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	4	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	12	9	0

EitSurvey

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	4	0	0
51 - 60 ปี	0	1	0
41 - 50 ปี	1	0	0
31 - 40 ปี	4	1	0
20 - 30 ปี	0	0	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	1	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	1	0	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	1	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	3	0	0
องค์กรธุรกิจ	1	0	0
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0
บุคคลทั่วไป	5	2	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	3	0	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	0	1	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	1	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	5	1	0

ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เทศบาลตำบลจระเข้สามพัน หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 92.47 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เทศบาลตำบลจระเข้สามพัน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติหน้าที่ ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3. การใช้อำนาจ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ 8 ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก 011) หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก 012) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน 15 ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาข้างต้น (อ้างอิงจาก 023) และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง (อ้างอิงจาก 024) นอกจากนี้ หน่วยงานควรเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นข้างต้นโดยละเอียด (อ้างอิงจาก 025) 20 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือนำไปใช้ส่วนตัว และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก 014) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก 039) 14 ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาข้างต้น (อ้างอิงจาก 023) และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง (อ้างอิงจาก 024) นอกจากนี้ หน่วยงานควรเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นข้างต้นโดยละเอียด (อ้างอิงจาก 025) 17 ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก 011) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เทศบาลตำบลจระเข้สามพัน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงการทำงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) e11 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า เจ้าหน้าที่ยังไม่มีการปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นเท่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก 017) e14 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 030) e4 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานควรประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ และควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก 034) ที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกเก็บสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว (อ้างอิงจาก 035) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อ้างอิงจาก 028) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้เข้าเบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่การกิจหรือบริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามคู่มือหรือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก 027) ต่อไป e13 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือยังไม่ทราบว่ามีระบบการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำ E-Service (อ้างอิงจาก 018) ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง e6 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3) ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) e13 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือยังไม่ทราบว่ามีระบบการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำ E-Service (อ้างอิงจาก 018) ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง e6,e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่อง

ทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3) e14 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o30) e15 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย (อ้างอิงจาก o38) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เทศบาลตำบลจรเข้ม่าพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ข้อ30 ขาดสรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม/ผลจากการมีส่วนร่วม/การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน หน่วยงานต้องจัดทำเป็นลักษณะที่ประกอบไปด้วย 1.ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม 2. สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม 3. ผลจากการมีส่วนร่วม และ4.การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ข้อO32 ไม่จัดเป็นกิจกรรมในลักษณะการประชุม สัมมนา หน่วยงานควมแสดงถึงการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย ข้อO40 ขาดการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาการขับเคลื่อนจริยธรรม หน่วยงานควรมีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

EitSurvey

- | | |
|---|---|
| # | ข้อเสนอแนะ |
| 1 | อยากให้หน่วยงานติดตั้งเสียงตามสายเพิ่มเติมที่หมู่ 8 |

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหาเลยหรือลดลงมาก	ลดลงเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นมาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหาเลย หรือ น่าจะลดลงมาก	น่าจะลดลงเล็กน้อย	น่าจะเพิ่มขึ้นเล็กน้อย	น่าจะเพิ่มขึ้นมาก
ในช่วงอีก 5 ปีข้างหน้า ท่านมีความหวังว่าปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน จะเป็นอย่างไร	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%